

～介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開

「見える化要件」について～

２０２６年６月の介護報酬改定により、介護従事者に対して幅広く賃上げを実施し、生産性向上や協働化に取り組む介護サービス事業所等の介護職員に対して賃上げ支援を上乗せするとともに、職場環境改善に取り組む介護サービス事業所等の支援をおこなうことを目的に現在実施されている加算です。

当該加算を算定するにあたり、介護職員等処遇改善加算の取組状況と処遇改善に関する取り組み（賃金改善以外）についてホームページ等を活用した見える化を行っているという要件を満たしている必要があります。

以上の要件に基づき、当法人における処遇改善に関する具体的な取り組みについて、以下のとおり公表します。

この取組により、職員の処遇改善や働き方の改善を、継続的に行ってまいります。

I 加算の取得状況

施 設 名	介護サービス種別	取 得 加 算
特別養護老人ホーム白砂恵慈園	介護老人福祉施設	介護職員等処遇改善加算Ⅰイ
秩父福祉会白砂恵慈園	短期入所生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
	介護予防短期入所生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
秩父福祉会白砂恵慈園（太田デイ）	通所介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
	通所型サービス（独自）	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
秩父デイサービスセンター	通所介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
	通所型サービス（独自）	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
デイサービスセンター燦々	通所介護	介護職員等処遇改善加算Ⅱロ
	通所型サービス（独自）	介護職員等処遇改善加算Ⅱロ
いきいきさわやかデイサービス	地域密着型通所介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
	通所型サービス（独自）	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
グループホームひなた	認知症対応型共同生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰイ
	介護予防認知症対応型共同生活介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰイ
小規模多機能型居宅介護施設 万葉の郷	小規模多機能型居宅介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
	介護予防小規模多機能型居宅介護	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
白砂恵慈園永田屋	地域密着型介護老人福祉施設	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
白砂恵慈園在宅介護支援センター	居宅介護支援	介護職員処遇加算

Ⅱ 介護職員等処遇改善加算に関する具体的な取り組み内容

【入職促進に向けた取組】

- 法人や事業所に経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
- 上位者・担当者等によるキャリア面談等、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の提供

【両立支援・多様な働き方の推進】

- 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
- 有給休暇が取得しやすい環境の整備
- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

【腰痛を含む心身の健康管理】

- 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、職員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制整備

【生産性向上のための業務改善の取組】

- 厚生労働省が提示している「生産性向上ガイドライン」に基づく、業務改善活動の体制の構築
- 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
- タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- 業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備

【やりがい・働きがいの醸成】

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

社会福祉法人秩父福祉会